



Județul Brăila

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA

Serviciul Juridic, Resurse Umane și Relații Publice

Compartimentul Resurse Umane și Arhivă

Nr. 3343 din 25.04.2023

Avizat,  
DIRECTOR EXECUTIV  
TĂNASE GEORGICA



## RAPORT

privind

### **Respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici, a standardelor etice și implementarea procedurilor disciplinare în anul 2022**

Pe parcursul anului 2022, au intervenit unele modificări ale cadrului legislativ în ceea ce privește codul etic, deontologic, de conduit, al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Având în vedere: - angajamentele și termenele asumate de România în raport cu instituțiile Uniunii Europene, inclusiv Acordul de Parteneriat încheiat cu Comisia Europeană, a unor măsuri de reformă a administrației publice;

- angajamentele și termenele asumate de România în relația cu Comisia Europeană cu privire la punerea în aplicare a unor măsuri de reformă majore în domeniului funcției publice.

- OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ și Codul de conduită al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Brăila nr. 8789/04.11.2019.

Prezentul Raport sintetizează date referitoare la conduita funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Brăila, în perioada ianuarie-decembrie 2022.

În scopul monitorizării și implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, a fost desemnat prin act administrativ consilierul de etică, funcționar public din cadrul Poliției Locale Brăila. În exercitarea acestui rol au fost stabilite atribuțiile consilierului de etică.

Codul administrativ stabilește principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, precum și normele de conduită.

**Cadrul legal** în această perioadă este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG nr. 57/2019 Codul administrativ;
- Legea nr. 153/2021 pentru aprobarea OUG nr. 63/2019 pentru completarea art.61 alin.(2) din OUG 57/2019 – ce cuprinde Anexa nr. 7 - Norme privind modul de constituire, organizare și funcționare precum și atribuțiile comisiilor de disciplină;
- Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul muncii precum și a OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordinul 1442/2018 pentru aprobarea Procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Standardul I – Etică și integritate;
- H.G.R. 1269/2021, privind aprobarea Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

**Monitorizarea respectării normelor de conduită**, în perioada ianuarie-decembrie 2022, s-a efectuat pe baza indicatorilor stabiliți prin formatul de raportare prezentat pe platforma on-line de pe portalul ANFP.

Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare, pentru această perioadă sunt următoarele:

INDICATORUL EVALUAT	CONCLUZII ASUPRA EVOLUȚIEI INDICATORULUI
<b>Activitatea de consiliere etică</b>	În anul 2022 unui număr de 9 funcționari publici noi angajați le-au fost prelucrate principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual, precum și normele de conduită, din Codul Administrativ, urmărindu-se în mod special: <ul style="list-style-type: none"><li>• Obligațiile în exercitarea dreptului la libera exprimare;</li><li>• Obligația de a informa instituția publică cu privire la situația personală generatoare de</li></ul>

	<p>acte juridice;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică;</li> <li>• Conduita în relațiile cu cetățenii;</li> <li>• Funcționarii publici de conducere au beneficiat de instruire (îndrumare) în vederea obiectivității în evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din subordinea acestora.</li> </ul>
<p><b>Cele mai importante cauze ale nerespectării codului de conduită și cele mai frecvent întâlnite consecințe ale încălcării normelor de conduită</b></p>	<p>Principalele cauze ale nerespectării normelor de conduită au fost următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lipsa de respect manifestată față de superiori sau colegi;</li> <li>- părăsirea postului/obiectivului/locului de muncă înainte de ora stabilită prin consemn;</li> <li>- nerespectarea consemnului general sau particular al postului încredințat.</li> </ul>
<p><b>Modalitățile de prevenire și măsurile privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare normelor de conduită la nivelul instituției</b></p>	<p>Enumerăm următoarele modalități de prevenire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție;</li> <li>• Afișarea pe site-ul instituției a legislației specifice;</li> <li>• Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul din cadrul instituției;</li> <li>• Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită;</li> <li>• Monitorizarea riscurilor la nivelul instituției și elaborarea procedurilor.</li> </ul>
<p><b>Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită</b></p>	<p>Se pot evidenția următoarele măsuri administrative adoptate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buna funcționare a comisiei de disciplină și aplicarea de către persoana care are competența legală a sancțiunilor disciplinare propuse;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorizarea riscurilor și elaborarea procedurilor de lucru;</li> <li>• Organizarea unor ședințe de consultare cu caracter de preventive.</li> </ul>
<b>Respectarea normelor de conduită</b>	În perioada analizată au fost înregistrate 8 sesizări la comisia de disciplină, finalizate cu sancționarea disciplinară a funcționarilor în cauză.

În vederea bunei desfășurări a activității de consiliere de etică, pe perioada viitoare sunt necesare următoarele activități:

- actualizarea codului de etică prin respectarea structurii specificate de legislația de referință;
- identificarea funcțiilor sensibile și a riscurilor asociate acestora;
- identificarea funcționarilor care prin sarcinile de serviciu sunt în situația de incompatibilități;
- includerea unor termene de etică în programul instruirilor organizate de către instituție pentru funcționarii publici de conducere și de execuție;
- transmiterea spre consultare a unor materiale din cadrul unor proiecte: ”Formare și dezvoltare pentru asigurarea eticii și integrității în instituția publică”, ”Bune practice și instrumente de lucru pentru prevenirea corupției în instituția publică”, ”Avantajele consilierii în domeniul eticii”;
- transmiterea pe e-mail, de către consilierul de etică, a unor materiale informative;
- aplicarea chestionarelor de verificare a înțelegerii și respectării principiilor codului de conduită.

Pentru a realiza o imagine cât mai cuprinzătoare a problematicii conduitei din cadrul instituției, se impune analiza percepțiilor funcționarilor publici și personalului contractual, în privința respectării principiilor și normelor de conduită. Aceste percepții pot fi cunoscute prin transmiterea de material informative, cu teme cuprinse în Programul acțiunilor de consiliere pentru anul 2023, pe adresa de e-mail a fiecărui compartiment, care vor fi distribuite fiecărui funcționar public și fiecărui angajat ca personal contractual.

În acest sens a fost întocmit programul acțiunilor periodice de consiliere a funcționarilor publici și a personalului contractual din Poliției Locale Brăila.

În ceea ce privește completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici, precum și a informațiilor privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul instituției,

precizăm că la nivelul instituției acestea au fost raportate Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în format electronic, la termenele stabilite.

**Șef Serviciu Juridic, Resurse Umane și Relații Publice**

**POPESCU NICOLETA**



Intocmit Consilier etică C.M./lex



Str. Orientului, nr. 23; Telefon/ fax 0339 – 401-343; dispecerat 0339 – 401-346; 0766-664-333